

# 多样性、公平性和包容性 (DE&I) 政策

## 1. 声明

三菱重工集团致力于推进多样性、公平性和包容性 (DE&I)，通过解决社会的课题和满足社会的需求，为社会发展作出贡献，并力求进一步成长。

此外，在三菱重工集团开展业务的所有国家和地区，我们都将遵守《三菱重工集团全球行动准则》、《三菱重工集团人权方针》及本DE&I政策，努力营造让每一位员工都能充满活力地投入工作的企业文化。

## 2. 介绍

三菱重工集团以“结合长期积累的技术与最新的知识，挑战解决不断变化的社会课题，助力人们过上缤纷多彩的生活”为使命，用心开展经营活动。

为了应对未来复杂的社会课题，提供引领时代的新价值，不仅要充分运用我们已有的经验和专业知识，还需要实现拥有不同背景的多元化人才与创意想法的融合。

自创业以来，三菱重工始终恪守以下价值观，为社会发展贡献了一臂之力。

- 贯彻顾客第一的信念，通过公司活动贡献于社会进步
- 诚实为本，和气为重，公私分明
- 放眼世界，致力于经营革新和技术开发

三菱重工集团将继续恪守创业以来一直坚持的这些价值观，积极推进DE&I，创造一个让每个人都能充分发挥能力的工作环境，努力成长为一家日益创新的优秀企业。

## 3. 对象

本政策适用于三菱重工集团的所有董事和员工。

## 4. 定义

本政策对多样性、公平性和包容性作如下定义：

### 多样性：

**指每个人之间的各种差异。**

三菱重工集团由具有多元化背景的员工组成，他们有着不同的人种、肤色、宗教信仰、残疾状况、政治信仰、性别、年龄、国籍、性取向、婚姻状况及受所在国家和地区法律保护的其他特征。我们认为多样性是三菱重工集团的重要优势。

为了达成三菱重工集团的使命，我们需要在业务活动中珍视每个人拥有的不同背景。

### 公平性：

**指每个人都被公平对待。**

三菱重工集团尊重每位员工的多样性，不允许有任何歧视性待遇。

公平并不意味着对所有人适用同一的标准。

我们每个人都是不同的，每个人发挥各自能力所需的条件也各不相同。

我们将制定合理的规则、制度和工具，确保每个人都能获得同等的机会。

### 包容性：

**指个体的多样性受欢迎，无论有何差异，都能为社会和组织作出贡献的状态。**

三菱重工集团致力于营造一个不论个体之间有何差异，每位员工都能充满活力地工作、充分发挥个人能力的环境。

## 5. 角色和责任

多样性、平等性&包容性 (DE&I) 的相关工作由三菱重工的HR首席执行官牵头挂帅，三菱重工集团下属各公司协作推进。

三菱重工集团下属各公司有责任按照各国法律法规及本公司的指导原则，主动采取相关措施。

各地区的Regional HR协助实施契合地区特性的DE&I战略。

各经理负责营造一个让员工充满活力的工作环境。

员工应按照政策行事，接受多样化的人才，尊重彼此的价值观念。

2024年10月  
三菱重工业株式会社  
常务执行董事  
HR首席执行官  
柿原 顺一郎