

女性の職業生活における活躍に関する情報

項目	対象項目	掲載内容
○働きがいに関する実績（女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供）		
1 採用した労働者に占める女性労働者の割合※2023年4月1日付け採用者	正社員 非正社員	0.0% 0.0%
2 労働者に占める女性労働者の割合	正社員 非正社員	23.9% 22.2%
3 係長級にある者に占める女性労働者の割合	正社員 (人数)	30.8% 8
4 管理職に占める女性労働者の割合	正社員	0.0%
5 役員に占める女性の割合	正社員	0.0%
○男女の賃金の差異に関する実績		
1 男性の賃金に対する女性賃金の割合 対象期間：2023年4月1日～2024年3月31日	全労働者 うち正社員 うち非正規	88.4% 94.5% 54.7%
○働きやすさに関する実績（職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備）		
1 男女の平均継続勤務年数の差異	正社員男性 正社員女性 差	9.5 9.0 0.5
2 男女別の育児休業取得率 対象期間：2023年4月1日～2024年3月31日	正社員男性 正社員女性 非正社員男性 非正社員女性	33.3% 100.0% - -
3 一月当たりの労働者の平均残業時間 対象期間：2023年4月1日～2024年3月31日	正社員	10.5
4 年次有給休暇の取得率 対象期間：2022年4月1日～2023年3月31日	全労働者	87.0%
5 データの対象	単体	
6 データ集計時点	集計日	2024年5月時点
○その他関連する取組		
1 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画	行動計画の掲載日 行動計画の更新日	2022年4月2日 2025年4月2日
2 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画	行動計画の掲載日	2011年2月24日